



Työturvallisuuslain mukaisesti esimies on lähimpänä työntekijöitä ja toteuttaa työnantajan yleistä huolehtimisvelvollisuutta juuri siellä missä työt tehdään. Siellä ovat myös työn vaara- ja kuormitustekijät.

2017-05-16 10:51 EEST

Esimies tarvitsee työssään herkät korvat ja kaikinäkevät silmät – toisinaan myös telepaattiset kyvyt olisivat tarpeen

Olenainen osa työn johtamista on turvallisuuden johtaminen työpaikalla ja esimiehen tärkein tehtävä onkin huolehtia työntekijöiden terveydestä ja turvallisuudesta työssä. Työturvallisuuslain mukaisesti esimies on lähimpänä työntekijöitä ja toteuttaa työnantajan yleistä huolehtimisvelvollisuutta juuri siellä missä työt tehdään. Siellä ovat myös työn vaara- ja kuormitustekijät.

Jos työpaikalla sattuu vakava tapaturma, joutuu esimies usein

henkilökohtaisesti vastuuseen sattuneesta vahingosta. Tyypillisesti oikeuden käsittelyyn päätyneistä työtapaturmista lankeaa lähiesimiehelle sakkorangaistus. Tämä saattaa tuntua äkkiseltään epäoikeudenmukaiselta.

Kun tarkemmin pohditaan työturvallisuuslainsäädännön henkeä ja siihen kirjattua työnantajan yleistä huolehtimisvelvoitetta, alkaa sakkorangaistus huolehtimisvelvoitetta toteuttavalle esimiehelle vaikuttaa varsin johdonmukaiselta.

Esimieskin tarvitsee tukea työhönsä

Moni asia voi jäädä esimieheltä huomaamatta, elleivät alaiset tuo niitä aktiivisesti esimiehen tietoisuuteen. Tärkeää on saavuttaa luottamukselliset suhteet alaisiin ja tarjota mahdollisuuksia ajatustenvaihtoon.

Kehityskeskustelu on hieno mahdollisuus kuunnella työntekijän näkemystä omasta työkyvystään, työhyvinvoinnistaan ja osaamisen tasosta. Jos vuorovaikutus on avointa ja luottamus molemminpuolista, saa esimies näistä keskusteluista tärkeää tietoa työyhteisön ilmapiiristä ja työhyvinvoinnin tilasta.

Liian usein ristiriitatilanteet ja häirintä huomataan vasta kun työyhteisö on jo syvällä negatiivisessa häiriökierteessä. On hyvin tyypillistä, että esimies kuulee kriittisestä tilanteesta viimeisenä.

Usein esimiestehtäviin valitaan henkilöitä, joilla ei ole varsinaista koulutusta tehtävään ja uusi esimies saattaa olla tietämätön työnsä vastuullisuudesta. Tähän voidaan saada apua koulutuksista ja nopea kertaus esimiehen työturvallisuusvastuusta voi olla avuksi.

Esimiehen tulee seurata alaistensa osaamistasoa ja järjestää tarvittaessa lisäperehdytystä sekä koulutusta. Tässä Alertum on mielellään työnantajien ja esimiesten tukena.

Tämän blogin kirjoittajana on Alertumin työturvallisuuskouluttaja Eija Syväsalu.

Alertum luo osaamisella maailman turvallisinta yhteiskuntaa.

Alertum Oy on kasvava ja kehittyvä turvallisuuskoulutuksia tarjoava yksityisyritys. Toteutamme turvallisuutta edistäviä lyhytkoulutuksia valtakunnallisesti.

Palvelumme huomioivat yksilöllisesti sekä pienen että suuren yrityksen tai julkisen toimijan tarpeet henkilöstön turvallisuusosaamisen kehittämisessä. Tarjoamme osaamistamme pätevyyskoulutusten suunnittelussa, toteutuksissa ja pätevyysien ylläpidossa.

Yhteyshenkilöt



Tuomas Liukkonen

Lehdistökontakti
toimitusjohtaja
tuomas.liukkonen@alertum.fi
+358 40 563 0784



Lari Lindén

Lehdistökontakti
kehitysjohtaja
lari.linden@alertum.fi
010 320 5773